



GWEITHDREFNAU DIOGELU PARTNERIAETH CAERDYDD
Dewis athrawon dan hyfforddiant ar gyfer rhaglenni AGA

GWYBODAETH AM GEFNDIR TROSEDDOL NEWYDD-DDYFODIAID

Mae'n ofynnol i bob ymgeisydd rhaglenni HAGA gael gwiriad manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS). Mae'r datgeliad hwn yn rhestru unrhyw euogfarnau, rhybuddion, ceryddon a rhybuddion a dderbyniwyd.



Mae'n ofynnol i ddarpar athrawon dan hyfforddiant ymgymryd â datgeliadau manylach gan y Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (DBS) drwy weithdrefnau derbyn eu Prifysgol. Ni dderbynnir datgeliadau manylach gan y DBS drwy sefydliadau eraill oni bai bod ymgeiswyr wedi cofrestru gyda Gwasanaeth Diweddarau'r DBS.

Rhaid cwblhau'r broses ymgeisio cyn cofrestru ac mae adran dderbyn y Brifysgol yn olrhain cynnydd ceisiadau'r Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd drwy wasanaeth tracio'r DBS. Argymhellir bod ymgeiswyr yn cofrestru gyda Gwasanaeth Diweddarau'r DBS fel y gellir gwneud gwiriadau ar ddilysrwydd datgeliadau yn ystod cyfnod yr astudiaethau.



Mae'r mwyafrif o ddatgeliadau yn debygol o fod yn glir. Fodd bynnag, gall lleiafrif bach ddangos bod gan y newydd-ddyfodiad cofnod troseddol. Mewn achosion o'r fath, mae personél awdurdodedig ym Mhrifysgol Metropolitan Caerdydd yn ystyried pob achos unigol yn erbyn meini prawf ysgrifenedig cyn cytuno ar eu derbyn neu eu gwrthod.

MEWN ACHOSION LLE MAE GWEINYDDIAETH Y GWASANAETH DATGELU A GWAHARDD WEDI GOHIRIO'R BROSES DDATGELU

Gellir derbyn ymgeiswyr i raglenni tra'n disgwyl gwiriad gan y Gwasanaeth Datgeliad a Gwahardd (DBS); fodd bynnag, mae parhad yn dibynnu ar ganlyniad datgeliad manylach y DBS. Mewn achosion lle mae gweinyddiaeth y DBS wedi gohirio'r broses ddatgelu, mae'n ofynnol i ymgeiswyr ddatgan a oes ganddynt gofnod troseddol drwy lenwi ffurflen hunan-wyro sy'n cael ei gwirio, a bod eu henw hefyd yn cael ei wirio yn erbyn Gorchmynion Disgyblu Byw CGA a Chyfyngiadau ar Restr Cyflogaeth fel mesur dros dro. Anfonir llythyrau hefyd at yr ysgolion partner y bydd athrawon y myfyrwyr yn eu mynychu yn rhoi gwybod iddynt am yr oedi a bod y gwiriadau uchod wedi'u cynnal. Yna, mae gan benaethiaid y disgrisiwn i ganiatáu i unigolyn ddechrau hyfforddiant yn yr ysgol ar yr amod bod yr athro/athrawes/athrawes yn cael ei oruchwylio'n briodol (LIC, 129/2013; Estyn, 2021). Unwaith y bydd gwiriad DBS wedi dod i law, bydd ysgolion yn cael gwybod. Gwneir pob ymdrech i ddod o hyd i leoliad arall pe bai Pennaeth yn gwrthod derbyn ar sail DBS sy'n aros.



***Sylwer, os bydd athro/athrawes yn datgelu unrhyw wybodaeth i unrhyw aelod o staff am rybudd, cerydd neu gollfarn yn ystod y cyfnod hwn, cyn i'r datgeliad manylach ddod i law, [hysbysir yr Arweinydd Lles, Cydraddoldeb a Diogelu](#). Yna trafodir y wybodaeth a ddatgelwyd gan Grŵp Cymeradwyo Lleoliadau Risg Uchel YAPhCC. Noder na fydd hyn o reidrwydd yn golygu y byddai unrhyw gamau'n dilyn neu y byddai gofyn i'r athro/athrawes/athrawes/athrawes adael y rhaglen.**



DERBYN NEWYDD-DDYFODIAID Â CHOFNODION TROSEDDOL



Troseddau Difrifol

Troseddau Eraill



Gwrthodir ymgeiswyr yn llwyr os ydynt wedi cael collfarn yn ymwneud â throstedd rhywiol, trosedd dreisgar ddifrifol, meddiannu cyffuriau dosbarth A neu gyflenwad / bwriad i gyflenwi cyffuriau o unrhyw ddosbarthiad.

Fel arfer, caiff ymgeiswyr eu gwrthod yn llwyr os ydynt wedi cael rhybudd, rhybudd neu gerydd sy'n ymwneud ag unrhyw un o'r uchod.

Mae panelwyr diogelu yn cyfeirio at feini prawf a deunydd cyfarwyddyd wrth lunio barn am addasrwydd ymgeiswyr sydd â throsteddau eraill (gweler Polisi Diogelu (GDG) Ysgol Addysg a Pholisi Cymdeithasol Caerdydd).

OS CEWCH EICH CYHUDDO O DROSEDD TRA BYDDWCH AR RAGLEN AGA



Os bydd athro/athrawes yn cael cerydd, rhybudd neu gollfarn sy'n gysylltiedig ag unrhyw drosedd tra ar raglen **AGIC, mae'n ofynnol iddynt hysbysu Cyfarwyddwr y Rhaglen neu'r Arweinydd Lles, Cydraddoldeb a Diogelu**. Ni fydd hyn o reidrwydd yn golygu y byddai unrhyw gamau'n dilyn neu y byddai gofyn iddynt adael y rhaglen.

Fodd bynnag, bydd methu â chyflawni'r camau hyn cyn gynted ag y gallant yn golygu na fyddant yn bodloni'r safonau proffesiynol sydd eu hangen i basio'r rhaglen. Byddai hyn yn ei dro yn golygu y bydd yn ofynnol iddynt adael y rhaglen a byddai argymhelliad yn cael ei wneud i'r bwrdd arholi eu bod yn methu'r rhaglen.

*Sylwer, er y gall ymgeiswyr sydd ag euogfarn droseddol gael lle ar raglen ANOD, ar ôl cwblhau'r rhaglen, bydd angen iddynt gofrestru gyda Chyngor Gweithlu Addysg Cymru. Bydd y Cyngor yn gwneud ei benderfyniad ei hun ynghylch addasrwydd i gofrestru ac efallai na fydd yn cytuno â'r dyfarniad a wnaed gan y Cyngor a allai olygu na fyddant yn gallu cofrestru. Yn yr un modd, mae awdurdodau lleol, ysgolion a chyflogwyr yn cymhwyso eu meini prawf eu hunain wrth ddewis staff ac efallai na fyddant yn cytuno â'r dyfarniad a wnaed gan Grŵp Cymeradwyo Lleoliadau Risg Uchel CSESP a allai olygu na fydd ymgeisydd yn gallu sicrhau swydd addysgu.