#### Cynllun Gweithredu i wella Cydymffurfiaeth â’r Concordat ymhellach

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Gweithred** | | **Cyfrifoldeb** | **Erbyn** |
| **1. Codi Ymwybyddiaeth** | |  |  |
| 1.1 | Cynnull Grŵp Gweithredu’r Concordat o dan gadeiryddiaeth Cyfarwyddwr Ymchwil y Brifysgol gyda chynrychiolaeth o’r Gwasanaethau Pobl, ymchwilwyr, rheolwyr ymchwil a phob Ysgol. | Cyfarwyddwr Ymchwil | Ion 2022 |
| 1.2 | Cyhoeddi a chyfieithu adroddiad cydymffurfio'r Concordat i'r Llywodraethwyr ar wefan y brifysgol. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi | Maw  2022 |
| 1.3 | Datblygu adnodd gwe 'siop un stop' ar gyfer yr holl staff sy’n weithredol ym maes ymchwil, gan gynnwys gwybodaeth am y cymorth datblygu gyrfa sydd ar gael. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi | Maw  2022 |
| 1.4 | Anfon e-bost at yr holl staff ar gontractau ymchwil a'u rheolwyr, i ddweud wrthynt am ein hymrwymiadau iddynt o dan delerau'r Concordat a'u gwahodd i gyfarfodydd tymhorol gyda Chyfarwyddwr Ymchwil y Brifysgol. | Cyfarwyddwr Ymchwil | Chwef 2022 |
| **2. Amgylchedd a Diwylliant** | |  |  |
| 2.1 | Cynnal ymgynghoriad ag ymchwilwyr a'u rheolwyr llinell i nodi ffyrdd o wella aliniad ag Egwyddorion y Concordat, a nodi'r gweithgareddau / cymorth sydd eu hangen ar gyfer cynlluniau gweithredu yn y dyfodol. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi | Mai 2022 |
| 2.2 | Sicrhau bod adborth o'r ymgynghoriad yn gwella ein dull a’n cynnydd wrth weithredu'r Concordat a sicrhau y caiff ei gynnwys mewn adroddiadau blynyddol a chynlluniau gweithredu yn y dyfodol. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi | Rhag 2022 |
| 2.3 | Tanysgrifio i wasanaethau Swyddfa Uniondeb Ymchwil y DU (UKRIO). | Rheolwr FfRhY a Pholisi | Ion  2022 |
| 2.4 | Codi ymwybyddiaeth o ymrwymiadau Uniondeb a Llywodraethu Ymchwil y Brifysgol drwy eu hyrwyddo ar ein porth gwe mewnol. | Rheolwr FfRhY a Pholisi | Gorff  2022 |
| **3. Cyflogaeth** | |  |  |
| 3.1 | Cysylltu â Gwasanaethau Pobl i sicrhau bod y cymorth a roddir ar hyn o bryd i reolwyr ymchwilwyr, megis modiwlau ar gydraddoldeb ac amrywiaeth a rhagfarn ddiarwybod, yn mynd i'r afael ag egwyddorion y Concordat. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi | Ion 2022 |
| 3.2 | Defnyddio canlyniadau arolygon 'Pwls Staff' i wella cefnogaeth sefydliadol i ymchwilwyr. | Dirprwy Gyfarwyddwr, Gwasanaethau Pobl | Gorff 2022 |
| 3.3 | Gwella sesiynau sefydlu'r Gwasanaethau Ymchwil ac Arloesi (GYA) i sicrhau bod ymchwilwyr a'u rheolwyr llinell yn ymwybodol o'r cymorth sydd ar gael i gynorthwyo datblygiad gyrfa ymchwilwyr, megis gweithgareddau datblygu staff, y GGC, a mynediad rheolaidd i Gyfarwyddwr Ymchwil y Brifysgol. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi a Dirprwy Gyfarwyddwr, Gwasanaethau Pobl | Gorff 2022 |
| **4 Datblygiad proffesiynol a gyrfa** | |  |  |
| 4.1 | Parhau i ddatblygu ac esblygu cyfleoedd datblygu staff GYA, fel gweithdai ar ddatblygu grantiau, FfRhY, a defnyddio ysgrifennu academaidd i ddatblygu gyrfaoedd academaidd. Defnyddio’r cyfleoedd hyn fel un ffordd o sicrhau bod egwyddorion y Concordat yn cael eu cyflawni. | Uwch Swyddog Ymchwil ac Arloesi | Medi 2022 |