**Prifysgol Metropolitan Caerdydd**

**Datganiad Polisi Tâl Blynyddol 2022-23**

**1. Cyflwyniad**

Datganiad Polisi Tâl Blynyddol Prifysgol Metropolitan Caerdydd ar gyfer y flwyddyn

Mae blwyddyn 2022-23 yn disgrifio polisi a phroses y Brifysgol ar gyfer pennu cyflog yr holl staff gyda ffocws ar dâl deiliaid swyddi uwch. Mae gan y Brifysgol Fframwaith Polisi Taliadau Uwch Aelodau Staff sydd wedi'i gymeradwyo gan Bwyllgor Taliadau Bwrdd y Llywodraethwyr. Cyhoeddir Adroddiad Blynyddol a Datganiadau Ariannol y Brifysgol ym mis Ionawr 2024.

Pwrpas y Datganiad Polisi Tâl Blynyddol yw nodi polisïau'r Brifysgol tuag at amrywiaeth o faterion yn ymwneud â thâl a thaliadau ei gweithlu.

Mae'r Datganiad Polisi Tâl Blynyddol yn ddisgwyliad sy'n deillio o'r ddogfen

'Tryloywder Taliadau Uwch Swyddogion y Llywodraeth yn y Sector Cyhoeddus Datganoledig yng Nghymru’ a gyhoeddwyd yn 2015. Nod Llywodraeth Cymru yw cynyddu atebolrwydd, yn enwedig mewn perthynas â thaliadau a wneir i ddeiliaid swyddi uwch, gan sicrhau bod y wybodaeth hon ar gael i'r cyhoedd ochr yn ochr â'r Datganiadau Ariannol Blynyddol.

Mae’r Brifysgol hefyd yn dilyn egwyddorion Cod Taliadau Uwch Aelodau Staff Pwyllgor Cadeiryddion Prifysgolion (CUC), Tachwedd 2021, ac mae’r Pwyllgor Taliadau yn cyflwyno adroddiad blynyddol ar Daliadau Uwch Aelodau Staff i Fwrdd y Llywodraethwyr.

**2**. **Deiliaid Uwch Swyddi**

Mae Erthyglau Llywodraethu'r Brifysgol yn diffinio deiliaid swyddi uwch fel y rhai a benodir gan Fwrdd y Llywodraethwyr. Yn 2022-23 roedd y rhain yn cynnwys y Llywydd a’r Is-Ganghellor, y Dirprwy Is-Ganghellor, Ysgrifennydd y Brifysgol a Chlerc Bwrdd y Llywodraethwyr, dau Ddirprwy Is-Ganghellor, a’r Prif Swyddog (Adnoddau).

Pennir tâl, buddion a thelerau ac amodau deiliaid y swyddi hyn gan y Pwyllgor Taliadau ar ran Bwrdd y Llywodraethwyr yn gyffredinol yn ei gyfarfod yn nhymor yr hydref.

**3. Uwch Staff Eraill**

Mae newidiadau i gyflogau uwch staff ar Lefel 3 ac Athrawon yn cael eu pennu’n flynyddol gan yr Is-Ganghellor a’u hadrodd i’r Pwyllgor Taliadau.

**4. Canllawiau ar Gyflogau Uwch Staff**

Ystyrir yr elfennau canlynol wrth bennu lefel tâl y categorïau uchod o staff:

* Perfformiad y Brifysgol a'r unigolyn;
* Sefyllfa ariannol y Brifysgol;
* Setliad cyflog y sector AU y cytunwyd arno'n genedlaethol;
* Data yn ymwneud â pherthnasedd cyflogau uwch reolwyr a buddion cytundebol cysylltiedig (mewnol ac allanol);
* Gwybodaeth meincnodi cyflog berthnasol fel yr Arolwg o Daliadau Uwch Staff UCEA blynyddol
* Cyflog cyfartal am waith o werth cyfartal;
* Ffactorau recriwtio a chadw sy'n gysylltiedig â'r farchnad.

**5. Adrodd ar Gyflogau Uwch Staff**

Mae Datganiadau Ariannol blynyddol y Brifysgol yn cyhoeddi cyflog a buddion y

Is-Ganghellor yn ogystal â nifer y staff sy'n derbyn tâl o £100,000 ac uwch mewn bandiau o £5,000.

**6. Cymarebau Tâl**

Mae’r Datganiadau Ariannol blynyddol hefyd yn cynnwys cyflog canolrifol y corff staffio cyfan fel y gellir dangos cyflog a chydnabyddiaeth ariannol yr Is-Ganghellor fel lluosrifau o’r canolrif.

**7. Cyflog Byw**

Achredwyd y Brifysgol fel cyflogwr Cyflog Byw gan y Sefydliad Cyflog Byw ym mis Tachwedd 2019 ac mae wedi talu’r gyfradd Cyflog Byw o leiaf i’r holl staff ers mis Awst 2018.

**8. Colofn Gyflog y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol**

Mae'r holl staff eraill yn cael eu talu o fewn asgwrn cefn y Cytundeb Fframwaith Cenedlaethol a chaiff newidiadau eu negodi'n flynyddol gan UCEA ar ran yr aelod-brifysgolion.

Mae strwythur graddio'r Brifysgol yn cynnwys naw gradd sy'n rhychwantu'r Colofn Tâl cenedlaethol. Defnyddir gwerthusiad swydd HERA (Dadansoddiad Rôl Addysg Uwch) i bennu gradd pob swydd.

Mae newidiadau y cytunwyd arnynt i'r Ddolen Gyflog yn cael eu hôl-ddyddio i 1 Awst bob blwyddyn.

**9. Tâl ar sail Perfformiad**

Nid oes gan y Brifysgol gynllun tâl ar sail perfformiad.

**11. Rheoli Talent**

Mae'r Brifysgol ar hyn o bryd yn datblygu ei dull Cynllunio Gweithlu Strategol sy'n cynnwys rheoli talent.

**11. Diswyddo**

Mae agwedd y Brifysgol at ddiswyddo wedi'i dogfennu yn y Polisi a'r Weithdrefn Newid Sefydliadol. Ategir hyn gan Bolisi Diswyddo Staff Uwch ar gyfer deiliaid swyddi uwch.